Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 586 del 07/02/2025

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 543 del 07/02/2025

Direzione: **DIREZIONE GENERALE**
Servizio: **PROGRAMMAZIONE, PERFORMANCE E PROCESSI ORGANIZZATIVI**

OGGETTO: **Permessi alle OO.SS. rappresentative e alle RSU sindacali del comparto anno 2025: quantificazione e ripartizione .**

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'art.50 del D.Lgs. 165/2001 affida alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali;

DATO ATTO che per la quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali relativi all'anno 2025 per il personale delle categorie deve essere applicato il "*CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali"* sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni sindacali il 4 dicembre 2017 e successive modifiche apportate dal CCNQ 19 novembre 2019 e, in ultimo, per il triennio 2022/2024, dal CCNQ del 30.11.2023;

VISTA la Guida Operativa sulle modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali e della RSU nei luoghi di lavoro, pubblicata dall'ARAN nel mese di febbraio 2024;

CONSIDERATO che in merito alla quantificazione dei permessi sindacali nel comparto Funzioni Locali, l'art. 28 , comma 1, lett. a) e b) del CCNQ 4 dicembre 2017, come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 30 novembre 2023, determina il contingente complessivo dei permessi sindacali che spettano alla RSU nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e che i permessi sindacali di competenza delle OO.SS. rappresentative sono fruibili dalle stesse nella misura di 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio negli Enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

CHE il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

CHE, ai sensi dell'art. 11 del CCNQ 4 dicembre 2017, la distribuzione del monte ore spettante alle OO.SS. titolari viene effettuata proporzionalmente, tenendo conto della media tra il dato associativo (percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe) e il dato elettorale (percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti

espressi);

CHE, ai sensi dell'art. 12 del CCNQ 4 dicembre 2017, e s.m.i., i permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati alle organizzazioni sindacali rappresentative possono essere utilizzati in forma cumulata, a livello nazionale;

CHE tale possibilità di cumulo, confermata e prevista anche per il periodo 2022-2024, è stata esercitata dalle associazioni sindacali aventi titolo, con le modalità fissate e nella misura definita dagli artt. 28 (*per i comparti di contrattazione*) e 33 (*per le aree dirigenziali*) del citato CCNQ 4 dicembre 2017 come sostituiti dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 del 30 novembre 2023 e che allo stato attuale non sono intervenute modifiche per il triennio 2025-2027;

Che, ai sensi dell'art. 28 comma 5- bis, del CCNQ 4 dicembre 2017, come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 30 novembre 2023, i permessi sindacali di cui al comma 1 lettera b), possono essere utilizzati in forma cumulata nella misura massima del 38% nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti;

VISTA la nota prot 943 del 10.01.2025 del Servizio "Gestione Giuridica del Personale" da cui risulta che al 31/12/2024 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, escluso il personale comandato e con qualifica dirigenziale, è pari a 498 unità;

VISTA la nota prot 2147 del 17.01.2025 con cui il Servizio "Gestione Economica del Personale" ha trasmesso il numero delle deleghe sindacali con riferimento alla data del 31/12/2024

CONSIDERATO che ai sensi del citato art. 28 comma 1 lett. a) e b) del CCNQ 4 dicembre 2017 come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 30 novembre 2023, il contingente dei permessi risulta così suddiviso:**278 ore alle RSU e 278 ore alle OO.SS. Rappresentative;**

PRESO ATTO che la presente proposta di determinazione non comporta impegno di spesa;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono interamente riportati per farne parte integrante e sostanziale:

1. APPROVARE la sottoelencata quantificazione e ripartizione ;

2. ASSEGNARE i permessi sindacali per l'anno 2025 nei modi e nelle specifiche sotto riportate:
-**278** ore alle RSU, ai sensi dell'art. 28 comma 2 lett. a) del CCNQ 4 dicembre 2017 come modificato dall'art. 2 del CCNQ 30/11/2023 per il triennio 2022/2024;
- **278** ore alle OO.SS. Rappresentative, ai sensi dell'art. 28 comma 2 lett. b) del CCNQ 4 dicembre 2017 per il triennio 2022/2024, distribuite proporzionalmente tenendo conto della media tra dato associativo e dato elettorale secondo il procedimento evidenziato nelle due tabelle seguenti:

Sigle sindacali	Deleghe	Dato associativo %	Voti	Dato elettorale %	Media
CGIL FP	82	26,28	184	33,03	29,63
CISL FP	108	34,61	230	41,30	37,95
CSA	112	35,89	143	25,67	30,78
UIL FPL	1	0,32	0	0	0,17
A.N.V.U.	4	1,29	0	0	0,64
C.S.E.	1	0,32	0	0	0,17
CONFINTESA	3	0,97	0	0	0,49
C.U.B.	1	0,32	0	0	0,17
TOTALI	312	100	557	100	100

Poiché il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole OO.SS. rappresentative ai fini del calcolo della media vengono prese in considerazione solo le deleghe delle OO.SS. rappresentative, la somma delle percentuali medie delle sole OO.SS. rappresentative è pari a 98,53 pertanto dovendo essere distribuito ad esse l'intero monte ore di amministrazione, occorre procedere a ricalcolare il loro peso proporzionandolo al 100% nel modo seguente:

Media: 98,53= x:100

Considerato che non sono state rilevate variazioni inerenti la decurtazione percentuale dei permessi in forma cumulata ai sensi dell'art. 12 del CCNQ del 19.11.2019

COMPARTO FUNZIONI LOCALI art. 28, co. 5-bis, primo alinea Amministrazioni con più di 50 dipendenti	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	38%

da tale riproporzionamento e decurtazione risulta una nuova media in base alla quale viene distribuito il monte ore di amministrazione spettante alle OO.SS. rappresentative:

Sigle sindacali	Media precedente	Nuova media riproporzionata %	Permessi OO.SS in minuti	decurtazione del 38%	TOTALE NETTO PERMESSI IN MINUTI	TOTALE PERMESSI IN ORE
CGIL FP	29,63	30,07	4492	1707	2785	46 h e 24 m
CISL FP	37,95	38,52	5754	2187	3567	59 h e 27 m
CSA	30,78	31,24	4668	1774	2894	48 h e 14 m
UIL FPL	0,17	0,17	26	9	17	0 h e 17 m
TOTALE	98,53	100	14940	5677	9263	154 h e 22 m

3. Notificare il presente provvedimento alle OO.SS. del Comparto;

4. Dare atto:

- che il presente provedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio e nella Sezione amministrazione Trasparente, sottosezione *Provvedimenti* nella Sezione *Atti Amministrativi;*

- **che** è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interesse di cui all'art. 6-bis della L. 241/1990 e degli artt.5 e 6 del Codice di Comportamento dell'Ente;

- **che** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo -contabile di cui all'art.147 bis comma 1 del D.Lgs 267/2000 lo scrivente Direttore Generale con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità tecnica del medesimo in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

L'Unità Organizzativa responsabile del Procedimento è il Servizio Programmazione, Performance e Porcessi organizzativi
Il Responsabile del Procedimento è il Responsabile E.Q. sig. Sebastiano De Salvo
La responsabile dell'istruttoria è la dott.ssa DonatellaVinci - Ufficio Contrattazione e Relazioni Sindacali
Recapiti 090/7761767-0907761380 email: relasind@cittametropolitana.me.it
pec: protocollo@pec.prov.me.it ;

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedi a venerdi dalle ore 9,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedi e giovedi dalle ore 15,00 alle ore 16,30 .
Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione Siciliana

Il DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Campagna
(firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005 (Codice Amministrazione Digitale) e ss.mm.ii.